

Social-Recruiting

Gewinnen Sie mit uns festangestellte Mitarbeiter aus Ihrer Region für einen stärkeren Betrieb!



WAS SIND DIE ZIELE UNSERER ZUSAMMENARBEIT?

In der heutigen digitalen Welt ist es entscheidend, **qualifizierte Fachkräfte** zu gewinnen, um den Erfolg und das Wachstum eines Unternehmens zu sichern.

Unser Starter-Paket bietet eine umfassende Lösung, um über Meta (Facebook und Instagram) gezielt potenzielle Bewerber anzusprechen. Dieses Whitepaper beschreibt die Struktur und den Ablauf der Zusammenarbeit, um eine erfolgreiche **Mitarbeitergewinnung** sicherzustellen.

Vorteile des Betriebs
nach außen bringen

Passiv und aktiv suchende
Fachkräfte ansprechen &
potentielle Neukunden ansprechen

Zwischenmenschlich und effektiv
funktionierende Zusammenarbeit

Außenpräsenzen optimieren und
Interessenten ansprechen

REFERENZFÄLLE

NEUES JAHR, NEUER JOB, BESSERES LEBEN
- JETZT ALS KÄLTEANLAGENBAUER STARTEN!

Kälteanlagenbauer (m/w/d)

- ✓ **übertarifliches Gehalt**
- ✓ **moderner Firmenwagen** auch für Privatnutzung
- ✓ **zukünftige Führungsposition**
- ✓ **Keine** Samstagsarbeit

In unter einer Minute Bewerben & das Serviceauto sichern



LA

Eingestellt:
1 Kälteanlagenbauer

Kälte- und Klimatechnik H. Metzger
Service ist unsere Stärke



Ausbildung zum Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

- ✓ Bei uns verdienst du 1000 € - 1300 €
- ✓ **Luxus Ausflüge**
Dubai Atlantis, Chalet Österreich, Villa Kroatien
- ✓ **Wertschätzendes Arbeitsumfeld**
- ✓ **Firmenwagen** - nach einem Jahr

JETZT BEWERBEN! >>>

Neujahres Azubi Kampagne
(NEU)

Mehr als nur ein Job:
Strukturierte Arbeitszeiten, **übertarifliche Bezahlung** & ein eigenes Serviceauto!

Elektriker (m/w/d)

- ✓ **übertarifliches Gehalt**
- ✓ **gestelltes Serviceauto**
- ✓ **hochwertige Hilti-Maschinen**
- ✓ **zukünftige Führungsposition**

Dein Serviceauto wartet
- bewirb dich in 1 Minute!



Bachmeier
Klima/Kälte

Eingestellt:
2 Elektriker

TSS
GERÄUDETECHNIK

Mit Serviceauto
-und **Erfolgprämie** für eine erfolgreiche Zukunft!

ANLAGENMECHANIKER (M/W/D)

- ✓ **gestelltes Serviceauto**
- ✓ **Erfolgprämie**
- ✓ **4-Tage Woche möglich**
- ✓ **Hochwertige Arbeitsausrüstung**

JETZT BEWERBEN &
Teil der Mannschaft werden



Eingestellt:
2 Anlagenmechaniker



— “Wir verwandeln Klicks in Mitarbeiter
– mit auf unseren Kunden maßgeschneiderten Meta-
Kampagnen, die Bewerbungen generieren,
Ihren Betrieb stärken und Ihr Wachstum
vorantreiben.“



DER ABLAUF DER KAMPAGNE

STRATEGISCHE PLANUNG

- Zielgruppendefinition und Entwicklung einer individuellen Kampagnenstrategie
- Erstellung hochwertiger Kampagneninhalte (Videos, Bilder, Posts)

BEWERBER-MANAGEMENT

- Bereitstellung eines Google DriveOrdnners zur zentralen Lead-Verwaltung
- Dokumentation und Statusaktualisierung der generierten Bewerber



KAMPAGNENMANAGEMENT

- Einrichtung, kontinuierliche Optimierung und Überwachung der Kampagnen
- Wöchentliche Anpassungen und Prozessverbesserungen zur Steigerung der Conversion-Rate

ABSCHLUSSPROZESS

- Systematische Optimierung des Bewerbungsprozesses in der wöchentlichen Kundenberatung
- Enge Zusammenarbeit mit Fokus auf baldige Einstellung

LEISUNGSÜBERSICHT

Zielgruppenanalyse:

- Detaillierte Analyse Ihrer Zielgruppe und Marktsegmentierung
- Erstellung von Zielgruppen-Personas zur präzisen Ansprache

Funnel-Erstellung:

- Erstellung eines durchdachten und effizienten Funnels, der potenzielle Mitarbeiter als Kontakt sicherstellt.

Performance-Analyse & Optimierung:

- Regelmäßige Auswertung der Kampagnen- und Beitragsperformance
- Ableitung von Optimierungsmaßnahmen zur Steigerung von Reichweite und Engagement

Lead-Verwaltung:

- Professionelle Verwaltung der generierten Bewerber, um sicherzustellen, dass alle relevanten Informationen erfasst und systematisch weiterverarbeitet werden, um maximale ConversionRaten zu erzielen

INVESTMENTÜBERSICHT

📌 Social Recruiting – 1.500€ Fixum / Monat

- ✓ Meta-Kampagne zur gezielten Bewerbergewinnung
- ✓ Laufzeit: 3 Monate (flexible Kündigungsmöglichkeit bei Bedarf)
- ✓ 1.000–2.000€ Werbebudget (abhängig von Stellenanforderung)

📌 Videoproduktion für Kampagne – 1.500€ (einmalig)

- ✓ 5 Kurzvideos für maximale Performance
- ✓ Hochwertige Umsetzung für höhere Conversion
- ✓ Optional buchbar – empfohlen für doppelte Kampagneneffektivität

📌 Fotoshooting für Kampagne – 1.000€ (einmalig)

- ✓ 3-stündiges Shooting mit 40 optimierten Bildern
- ✓ 15 Bilder direkt in der Kampagne integriert
- ✓ Professionelle Bilder für Social Media & Unternehmenspräsenz

➔ Effektive Bewerbergewinnung mit maximaler Reichweite! 🚀

ZAHLEN DATEN FAKTEN

Von der Zeitungsanzeige zur digitalen Bewerbersuche

Früher reichte eine Zeitungsanzeige, um Bewerber zu gewinnen. Heute sind potenzielle Fachkräfte auf Social Media aktiv. Wer dort fehlt, verliert Talente an die Konkurrenz.

Social Recruiting setzt genau hier an:

Wir erreichen Ihre Zielgruppe dort, wo sie täglich aktiv ist – auf Plattformen wie Facebook, Instagram und LinkedIn. Durch gezielte Kampagnen sprechen wir potenzielle Bewerber direkt an, noch bevor sie selbst aktiv nach einer Stelle suchen.

Warum wir für verschiedene Stellen unterschiedliche Budgets empfehlen

Nicht jede Fachkraft ist gleich leicht zu gewinnen. Je nach Stellenprofil variiert die Größe der Zielgruppe.

Beispielhafte Budget-Kalkulation:

- Anlagenmechaniker SHK: 1.000 €/Monat – leichtere Rekrutierung durch höhere Fachkräfteverfügbarkeit.
- Kälteanlagenbauer: 1.500 €/Monat – schwerer zu besetzen, daher mehr Sichtbarkeit nötig.

Mehr Budget bedeutet mehr Reichweite und bessere Kampagnenoptimierung. Wir verbessern laufend die Performance anhand von KPIs wie Klickrate und Interaktion.



SOCIAL-RECRUITING IM VERGLEICH

Methoden	Effektivität	Kosten	Langfristiger Nutzen
Social-Recruiting	◆◆◆◆◆ (sehr hoch)	1.500 € Fixum + 1.000–2.000 € Budget/Monat	◆◆◆◆◆ (Aufbau der Arbeitgebermarke)
Headhunter	◆◆◆ (hoch)	20–30 % des Jahresgehalts	◆ (keine langfristige Markenbildung)
Personalvermittler	◆◆ (mittel)	ca. 8.000–12.000 € pro Platzierung	◆ (abhängig von Dienstleister)
Zeitungsanzeige	◆ (niedrig)	500–2.000 € einmalig	◆ (sehr geringe Reichweite)

FAZIT

Lassen Sie uns gemeinsam loslegen!

Die Zeiten haben sich geändert, und klassische Methoden reichen nicht mehr aus, um Fachkräfte zu gewinnen. Social Recruiting ist die effektivste und effizienteste Lösung für eine erfolgreiche Personalgewinnung. Mit einem durchdachten Ansatz und gezielten Kampagnen helfen wir Ihnen, genau die richtigen Kandidaten anzusprechen.

Lassen Sie uns unverbindlich darüber sprechen, wie wir Ihre offenen Stellen schneller und effizienter besetzen können.

 Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

EMAIL: info@aree-consulting.com

WEB: aree-consulting.com